

DO DA TO K č. 1

ku kolektívnej zmluve na rok 2023

uzatvorenej dňa 01.01.2023 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva, vedy a výskumu na Slovensku pri Materskej škole , Nová 2912/2, v Lieskovci, zastúpenou Janou Kohútovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 ods. 5 stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a na základe plnomocenstva (ďalej len Odborová organizácia)

a

Materskou školou so sídlom v Lieskovci, Nová2912/2, IČO: 37897 004,

Zastúpenou Máriou Koppovou, riaditeľkou školy

(ďalej len zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 kolektívnej zmluvy na rok 2023 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023 nasledovne:

I.

1. Upravuje sa znenie čl. 25 Stravovanie

pridáva sa:

bod 5)

Zamestnávateľ poskytne stravu zamestnancovi aj na pracovnej pozícii školník materskej školy, ktorý sa na svojom pracovisku odpracuje 4 hodiny.

Článok 25

Bod 1)

- pracovná smena 4 hodiny

Bod 2)

- za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce 4 hodiny

Bod 3)

Zamestnávateľ prispieva na pracovnú pozíciu školníka vo výške 55% stravného

Bod 4)

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zo sociálneho fondu 0,35€

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01.09.2023.
Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods.5 písm. b) zákona č. 211/2000Z.z. bezodkladne najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

V Lieskovci dňa 01.09.2023

predseda ZO OZ

zamestnávateľ

DO DA TO K č. 2

ku kolektívnej zmluve na rok 2023

uzatvorenej dňa 01.01.2023 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva, vedy a výskumu na Slovensku pri Materskej škole , Nová 2912/2, v Lieskovci, zastúpenou Janou Kohútovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 ods. 5 stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a na základe plnomocenstva (ďalej len Odborová organizácia)

a

Materskou školou so sídlom v Lieskovci, Nová2912/2, IČO: 37897 004,

Zastúpenou Máriou Koppovou, riaditeľkou školy

(ďalej len zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 kolektívnej zmluvy na rok 2023 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2024 nasledovne:

I.

1. Upravuje sa znenie čl. 3 - bod 4)

- optické pomôcky pre všetkých zamestnancov vo výške 40€/na osobu 1x za 2 roky

2. Upravuje sa čl. 7 - bod 3)

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pracujúcemu

a) v dvojzmennej prevádzke príplatok za zmenu mesačne v sume 15,00 €.

b) v jednozmennej prevádzke, ak jeho pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne príplatok mesačne v sume 15,00 €

3. Upravuje sa čl. 3 - bod 4)

- **Platnosť KZ + dodatku č. 1 sa upravuje do 31.08.2024**

Zdôvodnenie: Platnosť KZ s dodatkami č. 1 sa predlžuje do 31.08.2024 z dôvodu platnosti Vyššej kolektívnej zmluvy.

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 21.12.2023. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods.5 písm. b) zákona č. 211/2000Z.z. bezodkladne najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

V Lieskovci dňa 21.12.2023

DO D A T O K č. 3

ku kolektívnej zmluve na rok 2023

uzatvorenej dňa 01.01.2023 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva, vedy a výskumu na Slovensku pri Materskej škole , Nová 2912/2, v Lieskovci, zastúpenou Janou Kohútovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 ods. 5 stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a na základe plnomocenstva (ďalej len Odborová organizácia)

a

Materskou školou so sídlom v Lieskovci, Nová2912/2, IČO: 37897 004,

Zastúpenou Máriou Koppovou, riaditeľkou školy

(ďalej len zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 kolektívnej zmluvy na rok 2023 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 3 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023 nasledovne:

I.

Upravuje sa čl. 3 - bod 4)

- Platnosť KZ + dodatku č. 1 a dodatku č.2 sa upravuje do 31.12.2024

Zdôvodnenie: Platnosť KZ s dodatkami č. 1 a dodatkom č.2 sa predlžuje do 31.12.2024, ktorý sa považuje za nový dohodnutý termín skončenia účinnosti kolektívnej zmluvy na rok 2024

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 31.08.2024. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods.5 písm. b) zákona č. 211/2000Z.z. bezodkladne najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Lieskovci dňa 31.08.2024

DO D A T O K č. 4

ku kolektívnej zmluve na rok 2023

uzatvorenej dňa 01.01.2023 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva, vedy a výskumu na Slovensku pri Materskej škole , Nová 2912/2, v Lieskovci, zastúpenou Janou Kohútovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 ods. 5 stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a na základe plnomocenstva (ďalej len Odborová organizácia)

a

Materskou školou so sídlom v Lieskovci, Nová2912/2, IČO: 37897 004,

Zastúpenou Máriou Koppovou, riaditeľkou školy

(ďalej len zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 uzatvorenej kolektívnej zmluvy na rok 2023, s dodatkami č. 1,2,3 / platnosť do 31.12.2024 / sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 4 ku Kolektívnej zmluve na rok 2025 nasledovne:

I.

1. Predlžuje sa účinnosť kolektívnej zmluvy nasledovne:

Upravuje sa čl. 3 - bod 4)

Platnosť KZ + dodatku č. 1 a dodatku č.2 a dodatku č. 3 sa upravuje do 28.02.2025

Zdôvodnenie: Platnosť KZ s dodatkami č. 1 a dodatkom č.2 a dodatkom č. 3 sa predlžuje do 28.02.2025, ktorý sa považuje za nový dohodnutý termín skončenia účinnosti kolektívnej zmluvy.

2. Upravuje sa znenie čl. 9, ktorý vyplýva zo Zákonníka práce nasledovne:

(1) *Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume*

- a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,*
- b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,*
- c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,*
- d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.*

(V metodike je zákonný nárok zamestnanca, ktorý mu vyplýva zo Zákonníka práce navýšený o dva funkčné platy, čo je aj maximálny nárok podľa §13b zák. č. 552/2003 Z.z.).

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) sedemnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(V metodike je zákonný nárok zamestnanca, ktorý mu vyplýva zo Zákonníka práce navýšený o dva funkčné platy, čo je aj maximálny nárok podľa §13b zák. č. 552/2003 Z.z.).

(3) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa § 82 ods. 7 zák. č. 138/2019 Z.z. odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.

(4) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume trojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(V metodike je zákonný nárok zamestnanca, ktorý mu vyplýva zo Zákonníka práce navýšený o dva funkčné platy, čo je aj maximálny nárok podľa §13b zák. č. 552/2003 Z.z.).

(5) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume trojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(V metodike je zákonný nárok zamestnanca, ktorý mu vyplýva zo Zákonníka práce navýšený o dva funkčné platy, čo je aj maximálny nárok podľa §13b zák. č. 552/2003 Z.z.).

(6) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1. „

3. Upravuje sa znenie čl.10, nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však v sume predstavujúcej 2% jeho funkčného platu. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety. Zamestnávateľ sa zaväzuje počas účinnosti kolektívnej zmluvy zamestnávateľskú zmluvu nezrušiť.

4. V čl. 17 sa vkladajú nové odseky, ktoré znejú:

„(2) Zmluvné strany sa dohodli, že pri podpise pracovnej zmluvy zamestnávateľ poskytne novému zamestnancovi prihlášku do odborovej organizácie a kontakt na predsedu odborovej organizácie (§230b ods. 1 ZP).

(3) Zamestnávateľ poskytne predsedovi odborovej organizácie alebo inej osobe poverenej predsedom odborovej organizácie časový priestor na pracovných poradách za účelom poskytnutia informácií o činnosti odborovej organizácie. Za týmto účelom umožní zamestnávateľ odborovej organizácii využiť elektronický informačný systém používaný zamestnávateľom (§230b ods. 2 ZP).“

5. Upravuje sa znenie čl. 25 Stravovanie nasledovne:

Bod 4)

Zamestnávateľ sa dohodol na príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu pre zamestnancov , touto dohodou sa zvyšuje príspevok na 0,55€ / za jeden odobratý obed.

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán dňa 20.12.2024 s účinnosťou od 01.01.2025.

Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods.5 písm. b) zákona č. 211/2000Z.z. bezodkladne najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Lieskovci dňa 20.12.2024

DO D A T O K č. 5

ku kolektívnej zmluve na rok 2023

uzatvorenej dňa 01.01.2023 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva, vedy a výskumu na Slovensku pri Materskej škole , Nová 2912/2, v Lieskovci, zastúpenou Janou Kohútovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 ods. 5 stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a na základe plnomocenstva (ďalej len Odborová organizácia)

a

Materskou školou so sídlom v Lieskovci, Nová2912/2, IČO: 37897 004,

Zastúpenou Máriou Koppovou, riaditeľkou školy

(ďalej len zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 uzatvorenej kolektívnej zmluvy na rok 2023, s dodatkami č. 1,2,3,4 / platnosť do 28.02.2025 / sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 5 ku Kolektívnej zmluve na rok 2025 nasledovne:

I.

1. Predlžuje sa účinnosť kolektívnej zmluvy nasledovne:

Upravuje sa čl. 3 - bod 4)

Platnosť KZ + dodatku č. 1, dodatku č.2 , dodatku č. 3 a dodatku č. 4 sa upravuje do 31.01.2026

Zdôvodnenie: Platnosť KZ s dodatkami č. 1 , dodatkom č.2, dodatkom č. 3 a dodatkom č.4 sa predlžuje do 31.01.2026, ktorý sa považuje za nový dohodnutý termín skončenia účinnosti kolektívnej zmluvy.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán dňa 26.02.2025 s účinnosťou od 01.03.2025

Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods.5 písm. b) zákona č. 211/2000Z.z. bezodkladne najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

NÁVRH DODATKU č. 6 zo dňa 27.08.2025

DO DA TO K č. 6

ku kolektívnej zmluve na rok 2023

uzatvorenej dňa 01.01.2023 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva, vedy a výskumu na Slovensku pri Materskej škole , Nová 2912/2, v Lieskovci, zastúpenou Janou Kohútovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 ods. 5 stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a na základe plnomocenstva (ďalej len Odborová organizácia)

a

Materskou školou so sídlom v Lieskovci, Nová2912/2, IČO: 37897 004,

Zastúpenou Máriou Koppovou, riaditeľkou školy

(ďalej len zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 uzatvorenej kolektívnej zmluvy na rok 2023, s dodatkami č. 1,2,3,4,5 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 6 ku Kolektívnej zmluve na rok 2025 nasledovne:

I.

1. Zvýšenie platových taríf:

Zákonom č. 191/2025 Z. z. sa s účinnosťou od 1. septembra 2025 a s účinnosťou od 1. januára 2026 novelizujú:

- zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (zákon č. 553/2003 Z. z.) a
 - zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch (zákon č. 138/2019 Z. z.).
- od septembra 2025 – o 7% pedagogickým, nepedagogickým a odborným zamestnancom
- od januára 2026 – predpokladané zavedenie
- nepedagogický a odborný zamestnanci 7%
 - pedagogický zamestnanci 5% + 2% nadtarifná zložka, ktorá môže zahŕňať príplatok za hodnotenie

2. Príplatok riaditeľa:

- od 01.09.2025 Riaditeľovi materskej školy, riaditeľovi základnej školy a riaditeľovi strednej školy patrí za plnenie povinností podľa školského zákona a zákona č. 596/2003 Z. z. **príplatok riaditeľa školy mesačne v sume 10 % z platovej tarify** platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený

3. Pracovné voľno s náhradou platu podľa č. II ods. 5 KZVS

- zamestnávateľ môže zamestnancovi na jeho žiadosť dať dva dni pracovného voľna v období od 01.07. - 31.12.2025 podľa § 141 ods.. 3 písmeno c) Zákonníka práce

Zdôvodnenie:

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán dňa
s účinnosťou od

Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods.5 písm. b) zákona č. 211/2000Z.z. bezodkladne najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Lieskovci dňa 27.08.2025

DO D A T O K č. 7

ku kolektívnej zmluve na rok 2023

uzatvorenej dňa 01.01.2023 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva, vedy a výskumu na Slovensku pri Materskej škole , Nová 2912/2, v Lieskovci, zastúpenou Janou Kohútovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 ods. 5 stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a na základe plnomocenstva (ďalej len Odborová organizácia)

a

Materskou školou so sídlom v Lieskovci, Nová2912/2, IČO: 37897 004,

Zastúpenou Máriou Koppovou, riaditeľkou školy

(ďalej len zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 uzatvorenej kolektívnej zmluvy na rok 2023, s dodatkami č. 1,2,3,4,5 a 6 / platnosť do 31.01.2026 / sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 7 ku Kolektívnej zmluve na rok 2026 nasledovne:

I.

Upravuje sa:

1. Článok 23 – zdravotnícka starostlivosť

bod d)

počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca náhrada príjmu -§ 8 zákona č.461/2003 Z.z., o sociálnom poistení

1.–14. deň : Vypláca zamestnávateľ

1. – 3. deň: 25 % denného vymeriavacieho základu (DVZ).

4. – 14. deň: 55 % DVZ.

Nemocenské (od 15. dňa): Vypláca Sociálna poisťovňa

2. Článok

§ 141 ods. 2 písm c) bod 1 Zákonníka práce

- má nárok na pracovné voľno **s náhradou mzdy** v sume jeho priemerného zárobku **na ďalších najviac sedem dní** v kalendárnom roku, ak:

- sprevádza dieťa **do 15 rokov** veku,
- toto dieťa má zverené **výlučne do svojej osobnej starostlivosti** alebo ak **sám/sama** vykonáva rodičovské práva a povinnosti k tomuto dieťaťu,
- žije (v domácnosti) **sám/sama**,
- je **slobodný, ovdovený alebo rozvedený** muž, slobodná, ovdovená alebo rozvedená žena,
- alebo žije sám/sama **z iných vážnych dôvodov**.

§ 40 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, osamelý zamestnanec je zamestnanec, ktorý **žije sám** a je slobodný, ovdovený alebo rozvedený muž, slobodná, ovdovená alebo rozvedená žena, respektíve žije sám/sama **z iných vážnych dôvodov**.

6. Predlžuje sa účinnosť kolektívnej zmluvy nasledovne:

Upravuje sa čl. 3 - bod 4)

Platnosť KZ + dodatku č. 1, dodatku č.2 , dodatku č. 3, dodatku č. 4, dodatku č.5 a dodatku č. 6 sa upravuje do 31.01.2027

Zdôvodnenie: Platnosť KZ s dodatkami č. 1 , dodatkom č.2, dodatkom č. 3, dodatkom č.4, dodatkom č.5 a dodatkom č.6 sa predlžuje do 31.01.2027 ktorý sa považuje za nový dohodnutý termín skončenia účinnosti kolektívnej zmluvy.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán dňa 26.01.2026 s účinnosťou od 01.02.2026

Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods.5 písm. b) zákona č. 211/2000Z.z. bezodkladne najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Lieskovci dňa 26.01.2026